JABBAR MITRA UTAMA

MERUMUSKAN BUDAYA ORGANISASI

TUJUAN :

1. Meningkatkan kemampuan organisasi dalam merancang dan merumuskan budaya kerja yang mencerminkan nilai, visi, dan misi perusahaan

2. Mengoptimalkan penerapan budaya organisasi melalui program internalisasi nilai, pembiasaan perilaku positif, dan penguatan peran pimpinan sebagai teladan

3. Mendorong terciptanya lingkungan kerja yang harmonis, produktif, dan berkelanjutan dengan budaya organisasi yang konsisten dan adaptif terhadap perubahan

JABBAR MITRA UTAMA

MERUMUSKAN BUDAYA ORGANISASI

SASARAN :

Praktisi SDM / Human Capital

Tim Organizational Development (OD)

Manajer atau supervisor lintas unit yang berperan dalam transformasi budaya

Change agents atau fasilitator perubahan internal

Konsultan internal/eksternal pengembangan budaya organisasi

JABBAR MITRA UTAMA

MERUMUSKAN BUDAYA ORGANISASI

OUTLINE : DAY 1

08.00 – 09.00 Sesi Pembukaan dan Ice Breaking
09.00 – 10.00 Bab 1: Pengertian dan Karakteristik Budaya Organisasi
▶ Definisi, elemen budaya (nilai, norma, simbol), dan sifat budaya yang hidup
10.00 – 11.00 Bab 2: Peran Strategis Budaya dalam Organisasi
▶ Budaya sebagai keunggulan kompetitif dan pendorong kinerja
11.00 – 12.00 Bab 3: Mengidentifikasi Budaya yang Ada Saat Ini (Current Culture)
▶ Teknik asesmen budaya: observasi, survei, focus group
12.00 – 13.00 Istirahat Siang
13.00 – 14.30 Bab 4: Menentukan Nilai-Nilai Inti dan Budaya yang Diinginkan (Desired Culture)
▶ Merumuskan core values, perilaku kunci, budaya ideal
14.30 – 16.00 Bab 5: Gap Analysis antara Budaya Saat Ini dan Budaya Ideal
▶ Analisis kesenjangan, tantangan utama, area prioritas perubahan budaya

DAY 2

08.00 – 10.00 Bab 6: Proses Perumusan Budaya Secara Partisipatif
▶ Melibatkan karyawan lintas level, membangun rasa memiliki budaya
10.00 – 11.00 Bab 7: Menyusun Pernyataan Budaya Organisasi
▶ Rumusan nilai, misi budaya, panduan perilaku, dan narasi budaya
11.00 – 12.00 Bab 8: Strategi Internalisasi dan Sosialisasi Budaya
▶ Program internalisasi, media komunikasi, peran role model
12.00 – 13.00 Istirahat Siang
13.00 – 14.00 Bab 9: Menyelaraskan Sistem SDM dan Operasional dengan Budaya
▶ Rekrutmen, pelatihan, kinerja, reward, dan sistem kerja yang mendukung budaya
14.00 – 15.30 Bab 10: Studi Kasus dan Simulasi Perumusan Budaya Organisasi
▶ Latihan menyusun budaya organisasi berdasarkan konteks perusahaan
15.30 – 16.00 Evaluasi dan Refleksi Pembelajaran

CTA :

Ikuti Pelatihan 2 Hari dan Dapatkan Sertifikat Resmi!

Merumuskan Budaya Organisasi